



Soluções de avaliação preditiva de potenciais

CATÁLOGO 2023

SUMÁRIO

Sobre a Central Test	3
Nossas soluções	4
• Perfil Pro-2	5
• AVATAR	6
• CTPI-R	7
• Perfil Venda-R	8
• VOCATION	9
• SMART - LOGICAL	10
• EMOTION 2	11
• BUSINESS ENGLISH TEST '30	12
• Smart Interview	13
Alguns de nossos clientes	14
Contate-nos	15



SOBRE A CENTRAL TEST

Especialista em avaliação preditiva de potencial

A Central Test fornece às pessoas e empresas, as melhores ferramentas de avaliação, ajudando-os a revelar e desenvolver todo o seu potencial.

Oferecemos soluções de avaliação inovadoras e confiáveis, que combinam tecnologia de ponta com validação científica, auxiliando a identificar, desenvolver e reter talentos.

Nossa especialidade



VALIDAÇÃO CIENTÍFICA

Nossas ferramentas são o resultado de vários anos de pesquisa e construídas conforme os padrões de validação internacional estabelecidos pela American Psychological Association (APA), a British Psychological Association Society (BPS) e a Comissão Internacional de Teste (ITC).



TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

A Central Test combina a paixão pelas pessoas e psicometria, com o gosto pela inovação em todas as suas formas.

A nossa plataforma moderna e escalável respeita as mais rigorosas regras em matéria de tratamento e segurança de dados.

SUPORTE DE QUALIDADE

Com base em nossa experiência, oferecemos suporte de qualidade aos profissionais de recursos humanos e empresas que utilizam nossas ferramentas.

Nosso centro de treinamento está conforme os critérios de qualidade Datadock, portanto, seguimos todas as normas de qualidade e verificação, impostas pelos organismos de formação.



NOSSAS SOLUÇÕES

Avaliações confiáveis com tecnologia de ponta.

Nossas ferramentas de avaliação combinam tecnologia de ponta e validação científica, fornecendo as principais percepções sobre o potencial dos indivíduos e equipes.

Adaptadas ao nível de responsabilidade, estudos e qualificação de cada perfil, nossas soluções fornecem uma visão expandida de potenciais para lhe ajudar a tomar as melhores decisões possíveis.



Personalidade e Atitude

- Perfil Pro-2
- AVATAR



Gestão e Vendas

- CTPI-R
- Perfil Vendas R



Interesses e motivações

- VOCATION



Raciocínio

- SMART - LOGICAL



Gestão de emoções

- EMOTION 2



Teste de idioma

- BUSINESS ENGLISH TEST '30



Solução de entrevista em vídeo 100% personalizável

- Smart Interview



Preveja a personalidade e antecipe o comportamento



Perfil Profissional 2 é um questionário de personalidade que permite uma análise cientificamente rigorosa dos traços que influenciam o comportamento, as motivações e o desempenho no trabalho de um indivíduo.



Executivos, gerentes e funcionários de nível de educação superior



francês, inglês, alemão, árabe, espanhol, holandês, italiano, português, turco, chinês, russo e hindi



112 questões



12 minutos

OBJETIVOS

- Recrutamento
- Mobilidade interna
- Balanço profissional
- Coesão de equipe

PONTOS FORTES

- Avalia 14 dimensões opostas, ou seja, 28 facetas de personalidade e motivações
- Controla a deseabilidade social através da estrutura ipsativa do modelo IRT-Thurstone
- Validade científica reconhecida mundialmente (versão em inglês registrada na British Psychological Society - BPS)

DETALHES DOS RESULTADOS

A análise do perfil é baseada em 28 dimensões em uma abordagem bidimensional.

- Necessidade de objetividade x Vontade de persuadir
- Firmeza x Flexibilidade
- Sensibilidade Emocional x Resistência ao Estresse
- Introversão x Extroversão
- Organização x Improvisação
- Equilíbrio Pessoal x Envolvimento no Trabalho
- Necessidade de orientação x Vontade de poder
- Necessidade de reflexão x Necessidade de ação
- Modéstia x Ambição
- Trabalho em equipe x necessidade de autonomia
- Individualismo x Altruísmo
- Pesquisar novidade x Pesquisar familiaridade
- Pensamento livre x Respeito às regras

EXEMPLO DE QUESTÃO

Escolha a frase que melhor descreve você:

- Eu sou uma pessoa conciliadora.
- Apenas dados concretos importam para mim.

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

- Resumo do perfil
- Gráficos e tabelas detalhados
- Comentários personalizados
- Adequação com 138 grupos empresariais
- Adequação do perfil aos cargos da empresa
- Adequação com 22 habilidades comportamentais

AVATAR

Revele os pontos fortes e o potencial individual



AVATAR é um questionário de personalidade, que permite a melhor compreensão do impacto dos tipos de personalidade no comportamento de seus funcionários e na dinâmica da equipe. Este teste tipológico permite identificar as preferências dos indivíduos de acordo com 8 tipos de personalidade.



Todos os perfis



Francês, inglês, espanhol e português



73 questões



10 minutos

OBJETIVOS

- Integração
- Mobilidade interna
- Coesão da equipe
- Desenvolvimento pessoal

PONTOS FORTES

- Analisa 8 tipos de personalidade identificando preferências comportamentais
- Controle de conveniência social
- Relatório focado em desenvolvimento pessoal

DETALHES DOS RESULTADOS

Ferramenta de personalidade abrangente que combina os modelos e teorias de personalidade mais conhecidos (MBTI, DISC, Big Five, Jung, HEXACO).

Análise de 8 tipos de personalidade:

Apoiador, Benfeitor, Coordenador, Empreendedor, Instrutor, Inventor, Motivador, Reparador.

EXEMPLO DE QUESTÃO

De acordo com você, você é uma pessoa:

Pronta para assumir riscos para inovar.

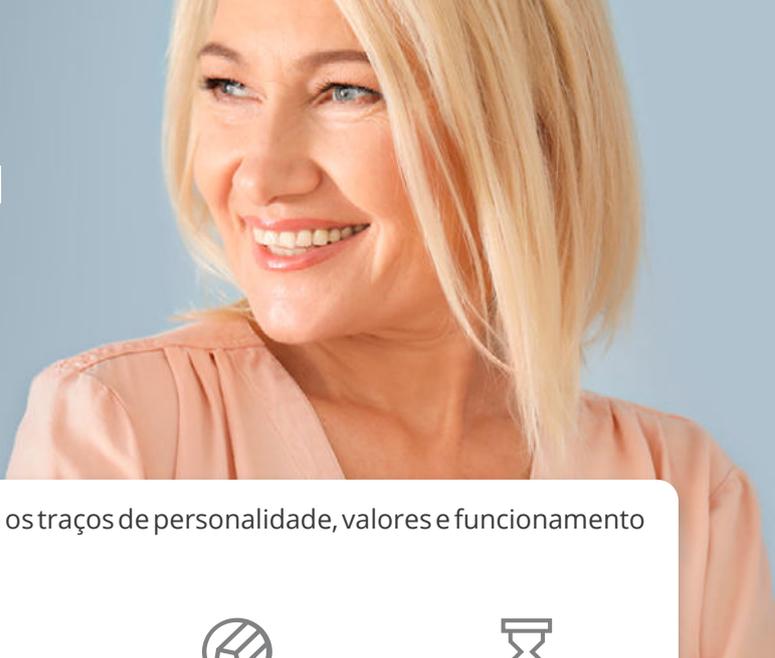
Que usa da cautela para garantir a segurança.

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

- Perfil geral
- Gráficos de radar
- Descrição das 8 dimensões avaliadas
- Comentários personalizados
- Tabela comparativa de perfis



Avalie o potencial gerencial e identifique futuros líderes



OCTPI-R é uma ferramenta de apoio à decisão, que avalia os traços de personalidade, valores e funcionamento de gestores e líderes.



Executivos, gerentes, jovens de ensino médio e superior



francês, inglês, espanhol, alemão, holandês, árabe, português e turco



114 questões



25 à 30 minutos

OBJETIVOS

- Recrutamento
- Mobilidade interna
- Formação e Coaching

PONTOS FORTES

- Controle de conveniência social
- Indicador de gerente em potencial
- Adequação do perfil com 4 estilos de formas de pensar e trabalhar
- Adequação do perfil com 21 habilidades-chave para gerenciamento

DETALHES DOS RESULTADOS

19 dimensões categorizadas em 4 grupos:

- **Gestão de pessoas:** Adesão, Afirmação, Controle/Poder, Coaching, Táticas, Confiança.
- **Autogestão:** Compromisso, Entusiasmo, Otimismo, Autoconfiança, Estabilidade emocional, Superação.
- **Modo de percepção:** Meticulosidade, Racionalidade, Respeito às regras.
- **Gerenciamento de mudanças:** Ação, Adaptabilidade, Experimental, Visionária.

7 estilos de gestão

Gerente de Projetos, Empreendedor, Motivador, Protetor, Administradores, Estrategista, Líder.

EXEMPLO DE QUESTÃO

Estou mais interessado em resultados imediatos do que em planos de negócios e projeções.

1 2 3 4 5 6

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

- Gráficos e tabelas de resumo
- Resumo e comentários personalizados
- Combinação com 21 habilidades-chave
- Combinação com 4 estilos de pensar e trabalhar
- Adequação com referência do cargo ou pela habilidades da empresa

Detecte habilidades comerciais



O teste Perfil Venda-R, identifica o potencial comercial, competências e motivações necessárias para ter sucesso em vendas. Construído de acordo com cenários próximos da realidade comercial, o teste diagnostica os pontos fortes e fracos, quando se trata das habilidades de negociação de um candidato ou funcionário.



Vendedores e todos aqueles que desejam evoluir comercialmente



francês, inglês, alemão, árabe, espanhol, português e holandês



80 questões



20 minutos

OBJETIVOS

- Recrutamento de representantes comerciais
- Mobilidade interna
- Auditoria das forças de vendas

PONTOS FORTES

- Indicador de potencial de vendas (escala de 0 a 100)
- Indicador de conveniência social
- Posicionamento em relação a 25 grupos de profissões

DETALHES DOS RESULTADOS

Resultados analisados de acordo com 12 traços agrupados em 4 dimensões-chave.

- **HABILIDADES DE CAÇADOR:** Abordagem de clientes, Combatividade e Prospecção.
- **HABILIDADES DE FAZENDEIRO:** Rede de contatos, Satisfação do cliente e Venda estratégica.
- **HABILIDADES DE NEGOCIAÇÃO:** Argumentação, Compreensão das necessidades e Fechamento de negócios.
- **HABILIDADES COMERCIAIS:** Autoafirmação, Autocontrole e Tino comercial.

Adequação do perfil com 25 profissões comerciais

EXEMPLO DE QUESTÃO

Após três ligações de prospecção rejeitadas:

- Eu continuo as minhas ligações.
- Eu tento uma nova maneira de contato.

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

- Indicadores
- Perfil geral
- Gráfico
- Comentários
- Resumo do perfil
- Correspondências de perfil com cargo e funções típicas
- Adequação do perfil com as posições da sociedade



Identifique interesses e aspirações de carreira



VOCATION identifica 12 áreas de interesse de acordo com o modelo RIASEC e oferece uma análise abrangente em termos de personalidade, valores, habilidades potenciais, estilo de aprendizagem e ambiente de trabalho. É uma ferramenta indispensável na orientação e gestão de carreira.



Alunos, pessoas em busca de emprego e funcionários



Francês, inglês, alemão, holandês, árabe, grego e português



60 questões



15 minutos

OBJETIVOS

- Avaliação de habilidades
- Orientação
- Gestão de carreira
- Recrutamento

PONTOS FORTES

- Perfil geral (interesses dominantes/interesses fracos)
- Correspondência com 3 perfis RIASEC combinados
- Análise tipo de avaliação de competências

DETALHES DOS RESULTADOS

Análise de interesses segundo as 6 dimensões da RIASEC

- **Realista:** habilidades manuais e técnicas - atividade física, trabalho ao ar livre
- **Investigativo:** Interesse em ciência e novas tecnologias - curiosidade intelectual, aprendizagem
- **Artístico:** Sentido estético, expressão - Criatividade, concepção
- **Social:** Dedicção ao próximo - Relações interpessoais
- **Empreendedor:** Liderança, gestão
- **Convencional:** mente metódica - interesse em dados e números

EXEMPLO DE QUESTÃO

Trabalhando em um teatro, você preferiria estar no comando:

- Da concepção da decoração e dos acessórios.
- Do controle e a regulamentação de despesas

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

- Gráfico
- Perfil geral da RIASEC
- Perfil combinado
- Comentários personalizados
- Adequação do perfil com 138 grupos de comércios
- Adequação aos cargos da empresa

Avalie a capacidade de aprendizagem e resolução de problemas do candidato



O teste de raciocínio **SMART LOGICAL** é projetado para medir as habilidades de raciocínio específicas de um indivíduo, úteis na resolução de problemas, aprendizado e tomada de decisões. Ao contrário de um teste Tradicional, uma avaliação adaptativa irá ajustar o nível de dificuldade das questões apresentadas ao candidato, de acordo com a forma como foi respondida às questões anteriores.



Estudantes, funcionários de nível médio, gerência e cargos técnicos



Inglês, francês, espanhol e português



16 perguntas



12 minutos

OBJETIVOS

- Recrutamento
- Vestibular
- Mobilidade interna

PONTOS FORTES

- Permite uma avaliação mais objetiva do raciocínio lógico de um candidato
- Escala de desajustabilidade social integrada.
- Formato adaptável que melhora a experiência do participante

DETALHES

As questões apresentadas como uma matriz avaliam a capacidade de um indivíduo de usar o raciocínio lógico, para encontrar conexão nas sequências apresentadas e integrar novas informações com base nessas conexões lógicas, escolhendo um item que completará a sequência.

4

<input type="checkbox"/> ★ ★	<input type="checkbox"/> ★	★ <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> ★	<input type="checkbox"/> ★	★ <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> ★ ★	<input type="checkbox"/> ★	?

A
★ ★

B
★

C
★ ★

D
★
★

E
★

F
★

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

- pontuações de classificação de percentil e gráficos para a habilidade medida
- descrições gerais e comentários personalizados



Avalie e desenvolva soft skills



EMOTION 2, avalia as habilidades sociais (soft skills) de seus candidatos, destacando sua capacidade de gerenciar suas emoções, para se automotivar ou para manter boas relações com a sua equipe. O teste oferece uma pontuação de equalização calibrada.



Todos os perfis



Francês, inglês, português, holandês, hindi, alemão, espanhol e árabe



98 questões



12 minutos

OBJETIVOS

- Recrutamento
- Avaliação e treinamento de gestores e equipe comercial
- Desenvolvimento pessoal e coaching

PONTOS FORTES

- Indicador de conveniência social
- Pontuação de EQ
- Dicas de desenvolvimento

DETALHES DOS RESULTADOS

Análise das 5 dimensões gerais

- Autoconsciência
- Desenvolvimento pessoal
- Assertividade
- Liderança
- Adaptabilidade

Análise de 15 fatores de inteligência emocional intrapessoal

- Autoconhecimento
- Autocontrole
- Autoestima
- Autoconfiança
- Automotivação
- Otimismo
- Resiliência
- Flexibilidade
- Expressão de Emoções

Inteligência interpessoal

- Assertividade
- Empatia
- Diplomacia
- Lidar com a diversidade
- Motivar pessoas
- Mediação

EXEMPLO DE QUESTÃO

Eu evito discordar dos outros para evitar o confronto.

- - + +

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

- Verificação de conveniência social
- Calibrada
- Gráfico de resultados
- Comentários personalizados
- Resumo do perfil
- Pontos de desenvolvimento

AVALIE O NÍVEL DE INGLÊS PARA NEGÓCIOS



O BUSINESS ENGLISH TEST '30, teste de inglês para negócios, avalia o nível de inglês para situações profissionais de seus candidatos e funcionários. Ele permite que você tenha uma avaliação objetiva da capacidade de entender e se expressar em inglês.



Todos os perfis Francês, inglês, alemão, espanhol e português



30 questões



25 minutos (cronometrados)

OBJETIVOS

- Pré-seleção de candidatos
- Recrutamento
- Avaliação interna
- Exames e competições

PONTOS FORTES

- Nível geral de 20
- Posicionamento nas referências (CEFR), nível A1 a A2 (Business English Test'30)
- Respostas corrigidas detalhadas

DETALHES DOS RESULTADOS

Obtenção de uma pontuação geral de 20 e uma pontuação por tema

- **Compreensão de Leitura:** avalia a capacidade de compreender informações de textos escritos.
- **Vocabulário:** identifica o conhecimento das palavras essenciais para a comunicação em um ambiente internacional.
- **Gramática:** determina o uso correto das estruturas gramaticais na escrita.

EXEMPLO DE QUESTÃO

Complete the sentence:

Research in the work place reveals that people work for many reasons _____.

- dinheiro ao lado
- dinheiro além
- sobre o dinheiro
- além do dinheiro

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

- Pontuação geral: nota em 20 pontos
- Gráfico
- Pontuação por tema
- Soluções comentadas (opcional)



Revele talentos graças à entrevista em vídeo programada.



Dê aos seus candidatos a oportunidade de se expressarem além do currículo para identificar melhor o seu potencial. Faça uma pré-seleção detalhada de seus candidatos e certifique-se de não perder a pessoa certa analisando outros candidatos.



Qualquer vaga,
todos os setores de
atividade



Francês, inglês, espanhol,
alemão e português



Questões e resposta em
vídeo, áudio e texto



3 minutos por
resposta

OBJETIVOS

- Pré-seleção
- Recrutamento
- Mobilidade interna
- Auditoria

PONTOS FORTES

- Entrevistas inteligentes combinando os formatos de vídeo, áudio e texto
- Economia de tempo e eficiência na qualificação candidatos
- Custos de recrutamento reduzidos
- Melhorar a experiência do candidato e valorização da sua marca empregadora

Uma solução intuitiva, totalmente personalizável e de fácil utilização



1

O recrutador adiciona suas perguntas na plataforma e escolhe o formato (vídeo, áudio, texto) e tempo de resposta.



2

Os candidatos se conectam à interface por meio do convite recebido e respondem às perguntas definidas pelo recrutador



3

O recrutador é avisado quando a entrevista termina e pode assim ver e ouvir as respostas



4

O recrutador tem a opção de convidar outros avaliadores para dar sua opinião sobre os candidatos.

Alguns de nossos clientes



BRIDGESTONE



**Office
DEPOT**



Banco Caribe



Banco Caminos
BANCO PRIVADO



**SOCIETE
GENERALE**



CRÉDIT AGRICOLE



Crédit Mutuel



Manpower



HONDA



ACCOR



**Montpellier
Business
School**
Since 1897
Making a
Difference



CONTATE-NOS

Nossos escritórios pelo mundo

PARIS

Central Test França matriz

21, square Saint Charles,
75012 Paris
+33 (0)1 46 59 00 00

LONDON

Central Test Reino Unido

The Foundry Business Centre
156 Blackfriars Rd,
London, SE1 8EN
+44 (0) 20 3176 6764

BANGALORE

Central Test Ásia

WeWork
Prestige Atlanta,
80 Feet Main Road,
Koramangala 1A Block,
Bengaluru, 560034,
Karnataka, India.
+91 90191 31793

TANANARIVE

Central Test África

Lot VA 38 NC Ambohidepona
Domaine d'Ankatso - N°13
Antananarivo, Madagascar
+261 22 281 91

DUBAI

Central Test Oriente médio

DMCC, Unit No AG-PF-76,
Silver Tower, Cluster I,
Jumeirah Lakes Towers, Dubai
+971 54 420 3945

NOSSO ATENDIMENTO AO CLIENTE

service.client@centraltest.com

| customer@centraltest.com

| atencion.cliente@centraltest.com

anaraquel.sabara@centraltest.com





www.centraltest.fr

